

企业军转干部生活困难补助经费项目 支出绩效评价报告



项目名称：企业军转干部生活困难补助经费

项目主管部门：天水市退役军人事务局

评价实施部门：天水市退役军人事务局

评价机构名称：天水市退役军人事务局

2024 年 5 月

报告摘要

一、项目基本情况

二、项目绩效目标

三、评价基本情况

四、评价结论和绩效分析

（一）综合评价结论

（二）绩效分析

五、存在问题及原因分析

六、有关建议

天水市退役军人事务局关于 2023 年度中央转移支付预算执行情况 绩效自评报告

按照天水市财政局关于开展 2023 年度部门和财政绩效评价工作的通知，我局高度重视，指派专人对 2023 年度企业军转干部生活困难补助经费开展绩效评价。现将绩效自评情况报告如下：

一、项目基本情况

根据《甘肃省财政厅关于下达 2023 年中央企业军转干部生活困难补助经费预算的通知》（甘财社〔2023〕24 号）文件，下达我市中央企业军转干部生活困难补助经费 1785 万元。

二、项目绩效目标

及时足额发放企业军转干部生活困难补助经费

三、评价基本情况

（一）绩效评价对象和范围

企业军转干部生活困难补助经费发放部门

（二）绩效评价

组织健全，制度完善，管理规范，运行良好，服务对象满意率高。

（三）绩效评价原则

坚持“突出重点、实事求是、专款专用”的原则。

（四）效评价指标体系

严格按照标准发放企业军转干部解困资金按照企业上报、市局审查的程序进行，通过企业上报的审核表依照市社保中心养老金底子认真对照核算，根据《关于进一步完善部分企业军转干部解困长效机制及做好 2017 年生活困难补助标准调整有关问题的通知》（甘人社明电〔2017〕73 号），最终确定补助人数和每人补助金额。

2023 年企业军转干部生活困难补助经费自评分为 99.5 分，评价结果为“优”。

（五）评价方法

查阅文件、凭证、台账、档案等，搜集相关资料文件，对项目安排、项目管理、项目绩效等方面实施评价。

（六）评价人员组成

市退役军人事务局成立分管领导任组长，业务工作人员和财务人员为小组成员的绩效评价工作小组。

（七）绩效评价工作过程

1.前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效相关文件通知。

2.组织实施。按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注意评价质量，撰写绩效评价报告。

3.分析评价。对评价结果进行整改，充分运用分析评价引领。

四、评价结论和绩效分析

（一）综合评价结论

天水市退役军人事务局实施的企业军转干部生活困难补助经费支出决策合理、工作保障到位、工作措施有力，项目在推进中与工作目标相符。结合对项目决策、项目管理、项目绩效三个方面对项目进行总体评价，我局对该项目年度预算支出绩效评价评分为 100 分。

（二）绩效分析

（1）项目资金情况分析。

企业军转干部生活困难补助经费经费下达后，我局结合市本级和各县区工作实际，及时合理分配资金，资金到位率为 100%。企业军转干部生活困难补助经费执行率为 100%。以上资金专款专用，预算到人，实现全程监管，确保了资金使用安全、规范、高效。

（2）项目绩效指标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。截止 2023 年底，享受生活困难补助的企业军转干部 695 人。下拨经费均符合相关政策规定比率。

2023 年全市为 695 名企业军转干部发放生活困难补助资金 1877.75 万元（市本级 580 人、秦州区 16 人、麦积区 11 人、秦安县 25 人、甘谷县 34 人、武山县 25 人、张川县 1 人、清水县 3 人），其中中央企业军转干部生活困难补助资金 560 万已及时、足额、全部准确发放到位。

2.效益指标完成情况分析。及时足额及时发放企业军转干部解困资金，解决了企业军转干部生活困难。

3.满意度指标完成情况分析。由于资金能够及时拨付，企业军转干部解困资金全面落实，满意率达 100%。

五、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无



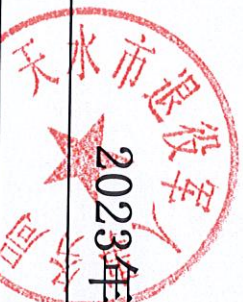
附件3



企业军转干部项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目决策方面存在的问题	1		
	2		
	...		
资产管理方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目实施方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目产出方面存在的问题	1		
	2		
	...		
项目效益方面存在的问题	1		
	2		
	...		
其他问题	1		
	2		
	...		
备注:			

2023年度部门预算项目支出绩效自评表



2023年中央企业军转干部生活困难补助经费（对下转移）

项目名称：

主管部门：

甘肃省退役军人事务厅

实施单位：

天水市退役军人事务局

项目资金（万元）

		年初预算数 (万元)	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分
年度资金总额		1785	1785	1785	100.00%	10	10
其中：财政拨款		1225	1225	1225	100.00%		
其他资金		560	560	560	100.00%	-	
年度总体目标	预期目标						
	通过发放企业军转干部生活困难补助经费，帮助企业军转干部解决生活困难。			按时、足额发放企业军转干部生活困难补助经费，切实帮助企业军转干部解决生活困难。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值（权重）	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	企业军转干部人数（人）	≥695人	≥695人	10	10	
	质量指标	企业军转干部生活困难补助经费按时足额发放到位率	100%	100%	10	10	
	时效指标	企业军转干部生活困难补助经费及时发放率	100%	100%	10	10	
		企业军转干部生活困难补助经费符合相关政策规定比率	100%	100%	10	10	
	成本指标	企业军转干部生活困难补助经费成本控制率	≤100%	≤100%	10	10	

效益指标	社会效益指标	解决企业军转干部生活困难	效果显著	效果显著	20	20	
		维护社会稳定	100%	100%	10	10	
	可持续影响指标						
满意度指标	满意度指标	企业军转干部满意率	≥96%	≥96%	10	10	
总分					100	100	
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有填写。						

注：1. 其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2. 绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。

3. 本表资金使用单位按具体项目填报，主管部门按二级项目汇总绩效目标，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。